



Županijska lučka uprava Crikvenica
Ivana Skomerže 2/1
51260 Crikvenica

KLASA: 342-01/21-01/138
URBROJ: 2107/01-21-1
Crikvenica, 1. prosinca 2021.

**PRAVILNIK
O ZABRANI ZLOUPORABE ALKOHOLA
I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA MJESTU RADA**



Županijska lučka uprava Crikvenica
ravnatelj Mario Kružić, mag.oec.

Temeljem čl. 57. st. 2. i 3., čl. 58. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14, 94/18, 96/18), ravnatelj Županijske lučke uprave Crikvenica, donosi dana 01. prosinca 2021. godine sljedeći

Pravilnik o zabrani zlouporabe alkohola i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti.

Članak 2.

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama ovog pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

Članak 3.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprečavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom te sprečavanja nastanka štete na račun poslodavca i drugih osoba, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola i drugih sredstava ovisnosti
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti i drugih stanja ovisnosti radnika
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti
- zabranu provjere na druga sredstva ovisnosti
- obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika
- zabranu pušenja na mjestu rada.

Članak 4.

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve radnike zaposlene u Županijskoj lučkoj upravi Crikvenica, koji su u radnom odnosu temeljem ugovora o radu, studentskog ugovora ili nekog drugog dokumenta kojim se zasniva radni odnos između poslodavca i osobe (u daljnjem tekstu: radnik).

Članak 5.

Poslodavac je dužan obavješćavati radnike o štetnosti sredstava ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala te surađivati sa specijalistom medicine rada pri provođenju mjera sprečavanja zlouporabe sredstava ovisnosti.

II. IZUZEĆA

Članak 6.

Poslodavac ne smije provjeravati da li je radnik pod utjecajem sredstava ovisnosti izuzev alkohola ukoliko mu je radnik predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te ako je u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti ili ako uzima supstitucijsku terapiju.

Poslodavac može, ukoliko sumnja na smanjenu radnu sposobnost radnika zbog situacije opisane u stavku 1. ovog članka, zatražiti izvanrednu ocjenu zdravstvene i psihofiziološke sposobnosti za povjerene mu poslove.

Članak 7.

Ocjenu zdravstvene i psihofiziološke sposobnosti u situaciji iz članka 6. Stavka 2. Ovog pravilnika daje specijalist medicine rada. Potvrdu da je radnik u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti te uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program, odnosno kod koje se radnik liječi.

III. ZABRANA UNOŠENJA I KONZUMIRANJA ALKOHOLA I DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA MJESTU RADA

Članak 8.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada, uključujući mjesta rada na terenu, radilištima te službenim vozilima.

Postupanje radnika koje je suprotno navedenim odredbama smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, drugih osoba kao i imovinu poslodavca i drugih osoba te predstavlja tešku povredu radnog odnosa.

Članak 9.

Alkoholom se smatra bilo koja vrsta pića koja sadrži alkohol , bez obzira na količinu.

Drogama se smatra svaka tvar prirodnog ili umjetnog porijekla koja je drogom deklarirana zakonskim propisima Republike Hrvatske.

Članak 10.

Zabranjuje se konzumiranje, odnosno pušenje duhanskih proizvoda na mjestu rada, uključujući mjesta rada na terenu, radilištima te službenim vozilima tvrtke.

Zabranjuje se pušenje na radnim sastancima.

Članak 11.

Smatram će se da je radnik pod utjecajem alkohola kada mu je izmjerena količina alkohola u litri izdahnutog zraka iznosi više od 0,0 mg, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Ukoliko ovlaštenik iz područja zaštite na radu u svom djelokrugu rada ili druga ovlaštena osoba poslodavca sumnja da je radnik pod utjecajem droga, ima pravo radnika poslati na testiranje za droge u za to ovlaštenu ustanovu.

IV. ODGOVORNE I OVLAŠTENE OSOBE

Članak 12.

Odgovornim osobama za provođenje mjera zabrane unošenja i konzumiranja alkoholnih pića i drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada smatraju se ravnatelj i/ili ovlaštenici poslodavca za zaštitu na radu (u daljnjem tekstu: nadređene osobe), svatko u svojem djelokrugu, odnosno radnom odjelu.

Članak 13.

Ovlaštene osobe za alkotestiranje radnika su one osobe koje su osposobljene za alkotestiranje u za to ovlaštenoj ustanovi ili ovlaštene i osposobljene osobe zaposlene u Županijskoj lučkoj upravi Crikvenica.

V. POSTUPAK ALKOTESTIRANJA

Članak 14.

Osim navedenog, ovim pravilnikom utvrđuje se i postupak kojim se provjerava da li je radnik pod utjecajem alkohola ili drugih sredstava ovisnosti.

Pravilnikom se uređuje provođenje postupka provjere utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika uz njegov pristanak, uz odbijanje alkotestiranja, način provjere, vrsta aparata, način bilježenja i potvrđivanja rezultata te postupanje poslodavca u slučaju pozitivnog testa.

Članak 15.

Kod utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika, uz radnika kojeg se alkotestira i radnika iz članka 13. Ovog pravilnika, mora biti prisutan 1 punoljetni radnik u svojstvu svjedoka.

Članak 16.

Alkotestiranje radnika provodi se nenajavljeno tijekom radnog vremena, bilo kojeg radnog dana.

Alkotestiranje radnika provodi se nasumičnim odabirom.

Alkotestiranje radnika provodi se kada na alkoholiziranost radnika sumnja nadređena osoba u svom djelokrugu rada, odnosno odjelu.

U slučaju opisanom u članku 16. Stavku 3. ovog pravilnika, nadređena osoba dužna je o sumnji na alkoholiziranost radnika obavijestiti ovlaštene osobe za provođenje alkotestiranja.

Postupak alkotestiranja provodi se neposredno na mjestu rada, uključujući i vozilo, odnosno bilo koje mjesto rada koje se nalazi unutar prostora poslodavca ili mjesto gdje poslodavac odnosno njegovi radnici obavljaju rad.

Članak 17.

Utvrđivanje prisutnosti alkohola u organizmu radnika provodi se alkometrom .

Alkometar iz stavka 1. ovog članka potrebno je baždariti u ovlaštenom laboratoriju barem jednom svakih šest mjeseci (ili 1 godišnje, ovisi o vrsti uređaja i uputama proizvođača), a uvjerenje o baždarenju i ispravnosti čuva se u uredu.

Članak 18.

Smatrat će se da je radnik pod utjecajem alkohola kada mu izmjerena količina alkohola u litri izdahnutog zraka iznosi više od 0,0 mg, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

U slučaju da radnik iz stavka 1. ovog članka to zatraži, neposredno nakon prve provjere ponovno se provodi postupak utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika.

U slučaju iz stavka 2. ovog članka, kao referentna vrijednost prisutnosti alkohola u krvi radnika uzima se srednja vrijednost testiranja iz stavka 1. iz stavka 2. ovog članka.

Članak 19.

Osoba koja provodi postupak utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika dužan je o provedenom postupku sastaviti zapisnik.

Zapisnik potpisuju: Osoba koja provodi alkotestiranje, testirani radnik te jedan ili više punoljetnih radnika u svojstvu svjedoka.

Dokumentaciju o provedenom postupku utvrđivanja prisutnosti alkohola u organizmu radnika i/ili udaljenju s mjesta rada odmah se mora dostaviti direktoru društva koji će odrediti posljedice konzumiranja alkohola za navedenog radnika.

Članak 20.

U slučaju da radnik odbije pristupiti alkotestiranju, smatrat će se da je pod utjecajem alkohola.

Radnika koji je pod utjecajem alkohola poslodavac je dužan udaljiti s mjesta rada, sve dok je pod njegovim utjecajem.

U slučaju da radnik koji je pod utjecajem alkohola suprotno nalogu poslodavca iz stavka 2. ovog članka odbije napustiti mjesto rada, radnika će po pozivu poslodavca, udaljiti nadležna redarstvena služba.

Vrijeme koje radnik provede izvan posla zbog kršenja odredaba ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na poslu.

Poslodavac treba radniku kojeg udaljuje s mjesta rada ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije, poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

Članak 21.

Na ozljede koje radnik zadobije prilikom rada pod utjecajem alkohola u svezi s potraživanjem prava za ozljede na radu, primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom

osiguranju i Pravilnika o pravila, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznog zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti prouzroči štetu poslodavcu ili drugoj osobi, mora tu štetu nadoknaditi.

Članak 22.

Mjere koje poslodavac može koristiti za kršenje odredaba ovog pravilnika jesu:

- usmeno upozorenje i savjet radniku uz udaljavanje sa mjesta rada i privremenu zabranu rada
- upozorenje o obveznom liječenju pri ponovljenom kršenju odredaba pravilnika
- upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu
- otkaz ugovora o radu.

VI. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 23.

Ovaj pravilnik objavljuje se na oglasnoj ploči Županijske lučke uprave Crikvenica i stupa na snagu protekom 8 dana od dana objave.



Županijska lučka uprava Crikvenica
ravnatelj Mario Kružić, mag.oec.

Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči društva dana 01. prosinca 2021. godine.

Pravilnik stupa na snagu dana 09. prosinca 2021. godine.

Dostaviti:

1. Pismohrani